

ОМСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
**Администрация Дружинского сельского
поселения**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «03» декабря 2013 г. № 868-п

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Дружинского сельского поселения Омского муниципального района Омской области в 2013 - 2018 годах»

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», распоряжений Правительства Омской области от 27 февраля 2013 года № 16-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Омской области в 2013-2018 годах» и от 27 февраля 2013 года № 18-рп «Об утверждении плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Омской области на 2013-2018 годы», на основании методических рекомендаций по разработке планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации (приложение к письму Министерства культуры Российской Федерации от 30 января 2013 года № 557-01-56/04-нм), Распоряжения Администрации Омского муниципального района Омской области от 30.04.2013 № р-13/омс-103

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Дружинского сельского поселения Омского муниципального района Омской области в 2013 - 2018 годах» (далее – План) согласно приложению.
2. Исполнителям мероприятий Плана обеспечить его выполнение.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Дружинского сельского поселения по социально-правовым вопросам

Глава Дружинского
сельского поселения

Н.Г.Абрамова

Приложение к постановлению
Администрации Дружинского
сельского поселения
Омского муниципального
района Омской области
от 03 декабря 2013 г. № 868-п

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Дружинского сельского поселения Омского муниципального района Омской области в 2013 - 2018 годах» (далее - План)

I. Цели разработки Плана

Целями разработки Плана являются:

повышение качества жизни населения Дружинского сельского поселения Омского муниципального района Омской области за счет увеличения возможностей для саморазвития, участия в культурной жизни, регулярного занятия творчеством, создания необходимых условий для реализации и развития творческих способностей детей и молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;

сохранение культурного наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям;

создание благоприятных условий для устойчивого развития культуры в Дружинском сельском поселении;

обеспечение достойной оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Культурно-досуговый центр Дружинского сельского поселения Омского муниципального района Омской области» как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала МБУ «Дружинский КДЦ», повышение престижности и привлекательности профессии работника культуры

II. Задачи в сфере культуры Дружинского сельского поселения Омского муниципального района Омской области

В сфере культуры Дружинского сельского поселения Омского муниципального района Омской области приоритетными задачами являются:

повышение качества предоставления муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации учреждений МБУ «Дружинский КДЦ» (подключение к

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», заполнение данных электронных каталогов, создание сайта МБУ «Дружинский КДЦ»);

участие МБУ «Дружинский КДЦ» в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

создание условий для творческой самореализации населения Дружинского сельского поселения Омского муниципального района Омской области, вовлечение жителей Дружинского сельского поселения в создание культурного продукта.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых муниципальных услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п	Наименование показателя (индикатора), единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий, проводимых на территории Дружинского сельского поселения Омского муниципального района Омской области (по сравнению с 2012 годом), процентов	1,5	2,5	3,5	5,0	5,5	6,5
2	Количество учреждений в сфере культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, единиц	1	1	1	1	1	1
3	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности детей, проживающих на территории Дружинского сельского поселения, процентов	2	3	4	5	6	7

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

создание механизма стимулирования работников МБУ «Дружинский

КДЦ», с учетом требований к качеству оказания муниципальных услуг, эффективности их деятельности;

поэтапный рост оплаты труда работников МБУ «Дружинский КДЦ», достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников до средней заработной платы в Омской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

сохранение и развитие кадрового потенциала работников МБУ «Дружинский КДЦ», повышение квалификации работников в целях обеспечения соответствия современным квалификационным требованиям (профессиональным стандартам);

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений в сфере культуры

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУ «Дружинский КДЦ», осуществляются в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУ «Дружинский КДЦ» являются:

динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников МБУ «Дружинский КДЦ», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», к средней заработной плате в Омской области в 2013 - 2018 годах:

(процентов)

№ п/п	Категории работников	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Работники учреждений в сфере культуры (за исключением учреждений дополнительного образования в сфере культуры)	55	62	70	77	84	92

среднесписочная численность работников учреждений в сфере культуры:

Наименование показателя	(человек)					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Среднесписочная численность работников МБУ «Дружинский КДЦ»	28	15,25	15,25	15,25	15,25	15,25

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

Для целей настоящего Плана под «эффективным контрактом» понимается трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки.

Перечень мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, связанных с переходом на «эффективный контракт», приведен в приложении к Плану.

Приложение
к Плану мероприятий («дорожной карте»)
«Изменения, направленные на повышение
эффективности сферы культуры
Дружинского сельского поселения
Омского муниципального района
Омской области в 2013 - 2018 годах»

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий, направленных на повышение эффективности
и качества предоставляемых муниципальных
услуг в сфере культуры, связанных с переходом
на «эффективный контракт»

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1. Совершенствование системы оплаты труда				
1	Мониторинг деятельности МБУ «Дружинский КДЦ» на предмет соответствия социальным нормативам и нормам, одобренным распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 июля 1996 года № 1063-р	Предоставление информации в Управление культуры Администрации Омского района Омской области (по запросу) Выполнение установленного плана на 100% ежемесячно	Ежегодно ежемесячно	-Администрация Дружинского сельского поселения -директор МБУ «Дружинский КДЦ»
2	Анализ деятельности МБУ «Дружинский КДЦ» по всем параметрам и критериям нормативно-правовых актов Дружинского сельского поселения	Ежегодное улучшение качества оказываемых услуг	ежегодно	-Администрация Дружинского сельского поселения -МБУ «Дружинский КДЦ»

3	Принятие решений об оптимизации сети учреждений МБУ «Дружинский КДЦ»	Правовые акты органов местного самоуправления Дружинского сельского поселения	2013 - 2017 годы	-Администрация Дружинского сельского поселения
4	Внесение изменений в положения об оплате труда работников МБУ «Дружинский КДЦ» в части изменения размеров должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам и установлению (уточнению) показателей эффективности деятельности по категориям работников	1)Правовые акты органов местного самоуправления Дружинского сельского поселения 2)локальные акты МБУ «Дружинский КДЦ»	2014 год	Администрация Дружинского сельского поселения -директор МБУ «Дружинский КДЦ»
5	Приведение штатной численности работников МБУ «Дружинский КДЦ» в соответствие с типовыми отраслевыми нормами труда, утверждение уточненных штатных расписаний	Локальные акты МБУ «Дружинский КДЦ, принятые по согласованию с учредителем	В течение 6 месяцев после утверждения типовых отраслевых норм труда федеральным и органами исполнительной власти	-Администрация Дружинского сельского поселения -директор МБУ «Дружинский КДЦ

6	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на деятельность МБУ «Дружинский КДЦ»	1) Улучшение материально-технической базы МБУ «Дружинский КДЦ», 2) установление дополнительных выплат работникам за качество работы	2013 - 2018 годы	-Администрация Дружинского сельского поселения
7	Обеспечение МБУ «Дружинский КДЦ» ежегодного роста доходов, полученных от приносящей доход деятельности, не менее чем на 10 процентов, направление данных средств на повышение оплаты труда работников	Повышение оплаты труда работников учреждений в сфере культуры	Ежегодно	МБУ «Дружинский КДЦ»
8	Направление на повышение оплаты труда работников МБУ «Дружинский КДЦ» не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективного содержания ОКДОНов в течение года	Повышение оплаты труда работников МБУ «Дружинский КДЦ» за увеличение объема предоставляемых услуг	Ежегодно	–Администрация Дружинского сельского поселения
9	Обеспечение поэтапного повышения средней заработной платы работников МБУ «Дружинский КДЦ»	Повысить престиж профессии работника культуры, обеспечение отсутствия	2013-2018 годы	Управление культуры Администрации, Комитет финансов и контроля

		вакансий специалистов		Администрации Омского муниципального района – Администрация Дружинского сельского поселения
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений в сфере культуры				
10	Организация предоставления директором МБУ «Дружинский КДЦ, гражданами претендующими на замещение должностей директора МБУ «Дружинский КДЦ» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруга) и несовершеннолетних детей	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и их опубликование в средствах массовой информации	Ежегодно	Директор МБУ «Дружинский КДЦ», граждане, претендующие на замещение должности директора МБУ «Дружинский КДЦ»
11	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с директором МБУ «Дружинский КДЦ»	Дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры) с директором МБУ «Дружинский КДЦ» как управленческий инструмент	2014 - 2018 годы	-Администрация Дружинского сельского поселения

	в соответствии с утвержденной типовой формой трудового договора	деятельности учреждения		
3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений в сфере культуры				
12	Анализ кадрового состава МБУ «Дружинский КДЦ» на предмет соответствия новым квалификацион-ным требованиям к работникам (профессиональ-ным стандартам)	Предоставление информации в Управление культуры Администрации Омского района Омской области (по запросу)	В течение 6 месяцев после утверждения профессиональ-ных стандартов	МБУ «Дружинский КДЦ»
13	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка работников МБУ «Дружинский КДЦ»	1)Формирование кадрового потенциала с соответствующи м уровнем квалификации, повышение уровня профессиональ-ной компетентности работников МБУ «Дружинский КДЦ» 2)Увеличение количества и качества предоставляемых услуг культуры	2013 - 2018 годы	Управление культуры Администра-ции ОМР, директор МБУ «Дружинский КДЦ»

14	Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам, новых трудовых договоров с работниками МБУ «Дружинский КДЦ» в связи с введением эффективного контракта	1)Заключение договоров и дополнительных соглашений с работниками МБУ «Дружинский КДЦ»	2013 - 2018 годы	Директор МБУ «Дружинский КДЦ»
4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений в сфере культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
15	Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение средней заработной платы работников МБУ «Дружинский КДЦ»	Предоставление информации в Управление культуры Администрации Омского района Омской области (по запросу)	Ежеквартальн о в 2013 - 2018 годах	-Администрация Дружинского сельского поселения - директор МБУ «Дружинский КДЦ»
16	Мониторинг заработной платы работников учреждений в сфере культуры	Предоставление информации в Управление культуры Администрации Омского района Омской области (по запросу)	Ежемесячно в 2013 - 2018 годах	-Администрация Дружинского сельского поселения - директор МБУ «Дружинский КДЦ»
17	Информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение средней заработной платы работников МБУ «Дружинский КДЦ»	Публикации в средствах массовой информации, участие в семинарах и других мероприятиях	2013 - 2018 годы	-Администрация Дружинского сельского поселения - директор МБУ «Дружинский КДЦ»

18	<p>Анализ результатов повышения средней заработной платы работников МБУ «Дружинский КДЦ» и подготовка предложений по подходам к регулированию оплаты труда работников на период после 2018 года</p>	<p>Предоставление информации в Управление культуры Администрации Омского района Омской области (по запросу). Аналитическая записка</p>	2017 год	<p>-Администрация Дружинского сельского поселения - директор МБУ «Дружинский КДЦ»</p>
----	---	--	----------	---